**Cán bộ năng động, sáng tạo được xét nâng lương trước thời hạn 12 tháng**

*Đây là một trong những chính sách khuyến khích cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung quy định tại Nghị định 73/2023/NĐ-CP.*

Theo Điều 10, cán bộ đề xuất đổi mới, sáng tạo, cá nhân, tổ chức thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo, cơ quan và người đứng đầu cơ quan sử dụng cán bộ được khuyến khích bằng các hình thức sau đây theo quy định của pháp luật có liên quan:

- Tuyên dương, biểu dương trước tập thể cơ quan, đơn vị; khen thưởng theo quy định về thi đua, khen thưởng đối với những đề xuất được đánh giá là hoàn thành;

- Được lấy làm căn cứ đánh giá trước khi xếp loại, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, quy hoạch, điều động, luân chuyển theo hướng ưu tiên bố trí, sử dụng cán bộ có tư duy đổi mới, cách làm sáng tạo, hiệu quả cao;

- Được đánh giá là có thành tích xuất sắc trong hoạt động công vụ để xét nâng ngạch công chức;**được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng** đối với những đề xuất đổi mới, sáng tạo được đánh giá là hoàn thành;

- Được động viên, khuyến khích bằng các hình thức khác phù hợp với quy định của Đảng và pháp luật.

Cán bộ, cá nhân, tổ chức thực hiện đề xuất, tùy trường hợp sẽ được cơ quan sử dụng cán bộ bố trí kịp thời trang thiết bị, phương tiện làm việc, con người, kinh phí bảo đảm thực hiện đề xuất được phê duyệt.

Nghị định [73/2023/NĐ-CP](https://luatvietnam.vn/can-bo/nghi-dinh-73-2023-nd-cp-khuyen-khich-bao-ve-can-bo-nang-dong-sang-tao-268519-d1.html) có hiệu lực từ ngày 29/9/2023.